

构建党建引领赋能警务保障 现代化改革体系路径探析

■ 姜正山 王璐

摘要 大连市公安局警务保障部紧紧围绕市局党委和上级部署，坚持围绕中心、服务大局，提高政治站位，强化党建引领，全力满足公安实战需求，把警务保障工作放到对党绝对忠诚的高度审视谋划，切实优化顶层设计，紧扣基层基础、公安工作现代化主题主线，紧盯“财务管理、警务装备、基础建设、后勤保障”四个环节，深化警务保障也是警务实战、提升快速反应的要求，将党的政治建设全方位融入公安警务保障工作全过程、各环节，推动警保工作向主动保障、靠前保障转变，为全市公安系统提供规范有序、科学高效的精准保障。

关键词 党建引领 赋能 警务保障 改革体系

习近平总书记强调，“要以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力。”马克思主义认为，生产劳动是人类社会存在和发展的基础。人们的生产劳动过程，必须具备三个因素：劳动者的劳动、劳动资料和劳动对象。发展新质生产力，赋予劳动者、劳动资料、劳动对象以新的内涵，也提出了新的更高要求。强大的后勤保障是赢得胜利的重要保证。从劳动者方面看，在科技创新推动下，公安机关民辅警的工作能力和业务水平必需提升到更高层次、更新高度，必需具备掌握和运用大数据等现代科技手段，发

挥好新技术装备在警保战斗力生成中的“信息赋能、网络聚能、体系增能”的作用，以科技进步带动和促进警保工作对提升公安机关新质战斗力的保障支撑作用更加凸显。公安机关必须按照公安部关于“建立完善‘专业+机制+大数据’新型警务运行模式”的部署要求，在抓好新警务理念、新运行模式、新技术装备、新管理体系上下更大功夫，聚焦反恐防恐、公共安全等重点领域，强化大数据应用导向，科学升级、优先保障新技术装备赋能基层实战，构建党建赋能引领警务保障现代化改革体系，更好地为专业警种、

作者：姜正山，辽宁省大连市公安局警务保障部主任；

王璐，辽宁省大连市公安局警务保障部综合科科长

基层一线提供现代化智能手段。

一、大连市公安局探索构建党建赋能警务保障现代化改革体系的实践

近年来，辽宁省大连市公安局紧扣基层基础、公安工作现代化主题主线，坚持立足职能、紧贴实战、服务大局的警务保障理念，紧盯“财务管理、警务装备、基础建设、后勤保障”四个环节，强化警务保障也是战斗力的思想，将党建赋能融入警务保障工作全过程、各环节，推动警保工作向主动保障、靠前保障转变，为构建大连新型警务运行模式提供有力保障。一是聚焦党建引领、筑牢思想根基。严格落实“三会一课”“主题党日”等工作制度，深入推进主题教育学习，提升学习效率，切实把理论学习成果转化为党支部建设引领提升警务保障各项工作发展的思路举措。二是聚焦基础建设、夯实公安工作。坚持“实战需要什么，就配备什么，队伍走到哪里，保障就跟到哪里”，根据实战部门需求，逐步采购满足实战需要的实用装备，全程跟进跟踪保障。对全局 350 兆警用数字集群系统完成 PDT 转网，升级改造 350 兆 TETRA 数字集群系统交换中心。建立匹配“情指行”一体化的保障机制，拓展机动保障、随警保障、应急保障、战时保障能力。三是聚焦经费管理、夯实基础工作。坚持“提高基本线、倾斜重点面、突破专项点”保障策略，将人员经费、公用经费、办案经费等各项经费按标准足额安排预算。认真落实政府采购、国库集中支付、动态监控等规章制度，确保经费用于重点领域和关键环节。四是聚焦装备建设、支撑警务实战。2024 年以来，在当前公安被装经费连续多年大幅压减的情况下，市局警务保障部积极筹措资金，为新入

警人员、新晋监民警配发服装。通过与市财政沟通协调，争取资金用于民辅警被装发放；“两会”“五一”安保任务期间，市局食堂灵活调整就餐时间，每日额外保障 800 余人次执勤警力就餐，并对全市夜间巡逻民警按照每人每晚不低于 20 元的标准提供夜餐服务；积极协调市城投集团商谈停车优惠政策，解决了市局民辅警及到市局办公人员车辆“停车难”问题。五是聚焦重点项目，提高保障质效。坚持“经费下移、保障下倾”，从政策、经费、装备、车辆、基础设施建设等方面下功夫，全方位做强基层基础保障，全力推进派出所“五小工程”建设，更新执法执勤车辆，做到应换尽换，新购置车辆原则上全部充实到派出所。六是聚焦服务质量、提升保障实效。推动惠警暖警工程建设，不断提升服务质量，切实为公安工作提供财力、物力保障。组织全局开展“美化绿化”工作，市局机关办公区安装了小厨宝、擦鞋机、净水器，营造了美观和谐舒适的办公环境，实现了对民辅警在工作上爱惜、精神上激励、生活上照顾的目标，增强了全警的职业认同感和归属感，提升了队伍的凝聚力和向心力。

二、构建党建赋能警务保障现代化改革体系的重大意义

在推进中国式现代化的进程中，作为提供全局基础支撑和服务保障的警务保障建设既面临重大发展机遇，也面临风险挑战。从发展机遇看。一是党中央、国务院高度重视公安工作。党的十八大以来，习近平总书记就做好新时代公安工作发表了一系列重要讲话、作出了一系列重要指示，深化了我们党对公安工作的规律性认识，是指引新时代公安工作高质量发展的强大思想武器和科学行动

指南，为我们做好警务保障工作提供了强大的动力。二是国家财力对公安工作的支持稳步提升。在国家“从严控制专项转移支付”制度改革的大背景下，公安转移支付制度得到了固化，转移支付资金得以继续保留并适度增长，公安基础设施建设投资总量持续增长，这为我们做好警务保障工作提供了坚强的保证。从风险挑战看。一是当前和今后一个时期，我国面临对外和对内的双重压力，公安机关反恐怖反分裂、维护社会安全稳定、加强社会管理服务的任务更加艰巨繁重。如何盘活现有资源、优化结构，更好地服务公安中心工作；如何向装备、向保障、向资源配置要战斗力等等，这一系列问题都给公安警务保障部门提出了新任务。二是当前我国发展正处于“以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期”，由于经济运行还存在不少问题，财政收支矛盾仍然十分突出，特别是受经济下滑、结构性减税降负等因素影响，如何应对经济下行压力对公安经费保障的影响，给警务保障工作提出了新难题。三是党的十八大以来，中央出台了涉及“三公”经费、办公用房、公务用车、会议差旅等30多项政策规定，中央八项规定及其实施细则提出了更加明确的严控要求，国家新《预算法》也要求预算一个“盘子”、收入一个“笼子”、支出一个“口子”，制度刚性越来越强，追责惩处越来越严，内部监督和社会监督的力度越来越大。如何加强管理，让有限的经费、资源发挥出更大效益，给警务保障工作提出了新要求。

面对新机遇、新挑战，公安机关要从事关深化公安工作改革、推动公安工作现代化和高质量发展的高度，深刻认识构建党建引领赋能警务保障现代化改革体系的重要性、紧迫性，切实增强工作的前瞻性、预见性和主动

性。一要创新工作理念。牢固树立创新、主动、规范、协同、精细、务实的科学理念，不断增强创新意识、主体意识、责任意识，进一步夯实保障基础、规范保障管理、提高保障效益。二要完善保障机制。紧紧抓住党中央进一步全面深化改革的有利契机，建立和完善公安经费保障机制和增长机制，确保公安经费有稳定的来源渠道，不受经济发展波动、财政政策调整和领导注意力转移等因素的影响。三要推动转型升级。坚持“两手抓”，两手都要硬，即：一手抓深入推进公安信息化、公安装备和基础设施建设，夯实公安事业发展的物质基础；一手抓深化改革、创新管理，消除积弊、革故鼎新，推动警务保障工作从粗放型向集约型、从数量规模型向质量效益型转型升级。

三、当前警务保障工作存在的主要问题

（一）警务保障前瞻性不足

当前国际局势正在发生复杂深刻的变化，公安机关维护国家安全和社会稳定工作面临着诸多新的风险挑战，对如何提高公安警务保障工作水平提出了新的更高要求。尤其是面对当前基层公安机关对警务实战保障刚性要求越来越相对超前的情况下，警务保障规划显得相对滞后，规划编制本身的科学性有待提高，规划实施机制尚未建立健全，导致规划实施和现实需求两者之间不协调、不同步问题较为突出。

（二）警务保障创新性不够

面对日益繁重的公安工作任务，警务保障体制机制创新不足、运行不够顺畅，应用大数据、云计算、物联网等技术变革创新，改变传统保障模式的力度不够。特别是近年

来信息化建设需求量大，而预算项目库的论证需要承建单位、科信等部门提前论证、立项，前期准备与警保部门编报预算在机制衔接上还不够紧密。

（三）警务保障规范性不力

警务保障管理相对粗放，管理制度体系不健全，有的领域还存在制度空白。比如装备配备、管理、使用、佩带、报废处置等还未形成一套完整标准体系，基层普遍反应品目繁多的旧装备回收处置尚未有分门别类的规范标准；经费开支范围、标准、程序等亟待进一步规范、细化；警辅人员经费、装备、着装、办公业务用房、车辆配备等尚未有统一的管理办法或意见等等。

（四）警务保障效益性不高

信息化、装备和基础设施重建设、轻应用的问题普遍存在，投入产出效益有待提高。现代警用装备体系尚未完全建立，装备使用培训工作不够到位、装备管理粗放不够精细，装备配备后使用效果、改进建议的反馈和评价机制尚不健全，导致公安装备转化为实际战斗力不够有效的矛盾突出。一些项目论证不充分，条线分割，没有共建共享、互联互通，浪费严重。社会化、市场化程度不高，服务方式单一、专业性不强、成本过高、效益不高的问题较多。覆盖事前论证成熟度、事中建设管理质量、事后运用效能的全程监督机制尚未建立，难以确保项目发挥好相应作用，造成重大资源、资金浪费闲置的项目建设者、决策者追责机制不够明确。警务保障在节约资源、低碳环保等方面还任重道远。

（五）警保队伍专业化不强的挑战

公安工作面临的新情况、新问题比较多，警务保障功能拓展、任务增多、专业性越来越强。就我市而言，警务保障队伍“三偏”（警力偏少、年龄偏大、学历偏低）问题比较突

出，特别是紧跟时代发展的高素质骨干人才缺乏，文秘、财务、装备、基建、采购、资产、信息化等专业人才缺口很大，难以适应日益专业化的公安警保工作要求。随着人工智能、大数据、云计算高速发展应用时代的到来，警力偏少的问题虽然可以在一定程度上通过数据手段加以弥补，但对人员素质的要求更高，在人才引进、管理、培训、使用等方面还有很多工作要做。公安警保队伍廉政风险较高，内部控制制度体系建设尚不完善，亟需建立相互监督制约的内控工作机制，从机构岗位设置或者制度层面进行规范。

四、全面推进转型升级，加快构建党建赋能警务保障现代化改革体系步伐

警务保障工作提升公安机关新质战斗力过程中担负着支撑和保障作用。特别是随着大数据、云计算、物联网等新技术的广泛应用，警务保障工作强度和难度空前增加。构建党建赋能警务保障现代化改革体系，用科技赋能公安民辅警更好地履行完成维护政治安全、社会稳定使命任务，提高警务保障能力刻不容缓。为此，要按照市局党委严格落实市县定位和“四不建”的工作要求，坚持以党的政治建设为统领，以改革创新为动力，以科技信息化建设为支撑，坚持通盘考虑、统筹集约，不搞层层建设、重复建设，提高资金使用效率。在基本原则，要坚持围绕中心、服务大局，全力满足公安实战需求，把警务保障工作放到对党绝对忠诚的高度审视谋划，切实优化顶层设计；坚持问题导向，注重“靶向治疗”，加快补齐短板、防范风险、应对挑战，推动保障水平整体提升；坚持制度保障，严格执行国家法律法规

和相关政策，建立健全警务保障管理制度体系；坚持改革创新，抢抓发展机遇，统筹各类资源，切实提升现代警务保障能力；坚持共建共享，整体推进，开放兼容，互联互通，协作共赢，提高资金、资源、资产利用效益；坚持政治建警、改革强警、人才兴警，建立党建统领型警务保障队伍，不断提高履职能力水平。公安警保部门要在坚持“过紧日子”的总体原则下，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署，将思想政治教育、党风廉政建设和业务能力建设放在同等重要位置，一体推进“三不腐”工作，推动警务保障系统干部和民辅警政治品质、职业素养、专业水平和实战技能明显提升，努力在方法路径上全面推进警务保障工作转型升级。

（一）坚持改革先行，推动警务保障工作创新发展

随着公安改革的深入推进和不断完善，警务保障的对象、内容发生了重大变化，警务保障的方式方法必须跟进、变革。一要明确警务保障职能定位。要进一步理顺机构职能，规范机构设置，实现警务保障业务归口管理。要坚持改革创新，深化警务保障领域改革，破除体制机制障碍；要优化职能配置，理顺管理流程，创新服务模式，提升警务实战化保障能力。二要推动保障方式多元化。按照“市场导向，多元并存”的要求，积极引进优质社会服务资源，扩大政府购买服务范围，切实解决服务方式单一、专业性不强、成本过高、效益低下的问题。要借助社会力量提供警务保障服务，按照国家相关法规，有计划、分步骤推进物业管理、公务出行等保障服务市场化。三要实现保障手段信息化。积极利用信息化手段，整合转移支付、装备资产、基本建设和统计分析等系统，健全完善警务保障综合信息平台，实现警务保

障业务流、信息流、管理流三流融合，切实解决数据壁垒、信息孤岛等问题。要积极探索“互联网+”便警服务平台，探索开发便警服务APP，利用信息化手段推动保障服务升级。四要抓好对现有政策、规划建设、体系构建等问题的研究。针对警务保障中的突出问题，特别是重大经费保障机制、基层基础和信息化、专业化手段建设等方面，主动向党委政府汇报，争取理解和支持，全力做好各项经费的筹措工作。在落实规划和建设过程中，抓好宏观指导，实行重点项目统一规划，避免各搞一摊、重复建设。

（二）夯实基础支撑，推动警务保障制度建设

一要构建警保现代化工作体系。探索全天候、全方位、全要素保障模式，建设涵盖预算管理、有效内控、财务数智、能力评估、专业人才的一体化保障体系。借助市局大数据应用“快车道”，搭建警保信息化平台，拓展警保网络应用范围，开发警保“智慧大脑”。以财务、采购、装备、资产、管理等重点业务“链路”的重塑、整合、升级为牵引，带动警保工作实现高质量发展。二要加强内控监督管理。健全队伍管理、财务、装备、采购、基建等内控制度和手段，推动《特费管理规定》《基建工程管理办法》《食堂采购管理办法》《警保部加强党支部建设措施》等机制完善落实，实行分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗，防止权力滥用，构建“人按制度管、事按制度办、钱按制度花、物按制度配”的制度体系。深化问题整改整治，不断优化办事流程、提高办事效率，真正做到用制度管人管钱管事。推进警保数据资源整合清洗，建立稳定可靠的人员、经费、公车、资产、装备、食堂数据信息源。建立大数据监督模型，倒逼业务层面按章办事、遵纪守

法，首批计划建立公车运维、车辆维修、招标采购、财务报销、资产管理 5 个数据模型。三要全面规范资产管理。着眼“重购强管”，制定《资产管理办法》，规范管理流程，严防资产流失。结合资产清查和盘点工作，摸清房屋、土地、车辆、办公设备、专用设备以及大型仪器等家底，理清使用状态。盘活各类资产和存量资金，开发全局固定资产调剂共享平台，推动解决资产重复配置、闲置浪费等问题，达到市局党委对固定资产管理“十个一批”的工作目标。四要推进信息公开透明。搭建覆盖警务保障业务基础数据的监管中心，实行全链条、实体化运行，实现物业管理、食堂采购等各项信息公开。开展智慧食堂建设，启用覆盖市局 7 个集中办公区的网上管理平台，实现食材采购、成本管控、菜谱制定等流程公开透明。搭建网上核销平台，将支出范围、支出标准、管理规则和程序等嵌入系统，即时显现预算指标分解下达、预算控制、网上报销、财务核算、预算执行进度，形成信息公开、流程透明、数据汇总、综合分析的闭环管理。五要突出重点项目建设。要在全面充分调查研究的基础上，建立健全科学合理、重点突出的规划体系，制定实施计划，重点抓好智慧警务、专业手段、基础设施、实战训练、装备配备在内的一批重大建设项目，严格落实建设任务，强力组织推进。六要明确保障基层导向。坚持“保障下沉”的总体方针，不断开拓思路、用足政策，优先考虑基层需求，保障基层需要，认真研究制定具有大连公安实战导向的经费开支定额和装备配备标准，把“公安工作就是要做实的事”的理念贯穿到警保工作全过程、各环节，树牢“过紧日子”的思想，认真审核经费预算，把有限的资源投入到推动加快提升和形成公安机关新质战斗力的硬

核驱动上，不搞花架子和形象工程，做到不惟上、不惟书、不惟虚，只惟实、只惟需。

（三）坚持标准为重，完善公安经费保障体系

积极建立更加完备、符合公安特色的财务、装备、基建保障政策标准体系，形成更加稳定的保障渠道，满足不断增长的警务保障需求。一要积极争取政策支持。按照事权与支出责任相一致的原则，积极争取地方党委政府的支持，加大与发改、财政部门协调联动，完善“分级分类”保障体制，扩大公安经费总量；要完善公安转移支付制度，优化公安机关办案业务经费和业务装备经费的分配比例，集中财力办大事。二要健全标准体系。加快建立公安机关公用经费保障标准，建立增长机制，推动公用经费保障标准随着物价水平、地方财力、办案成本动态调整，根据业务工作需要，研究制定装备和业务基础设施运行维护费等项目支出定额标准，形成重点项目支出定额标准体系。三要用活改革政策。警务保障部门要提高对政策的领悟能力、掌握程度和运用水平。比如在辅警工资待遇改革政策方面，制定不同层次、满足实战化需求、符合政策自主权的保障机制，既有统一标准，也体现警种差异。因此，要积极争取党委政府和相关部门支持，切实把政策用足用好用活。

（四）坚持顶层设计，构建现代化装备体系

装备转化为实际战斗力不够有效的问题仍然突出，加快构建“门类齐全、系统配套、编配科学、攻防兼备、技术先进、质量可靠”的现代化装备体系，推动警用装备从“量”的增长向“质”的跃升，警务保障部门责无旁贷。一要注重装备的实战效益。近年来，市公安机关投入大量经费搞装备建设，装备

总体水平大幅提升，但是由于顶层设计、管理机制、管理手段相对滞后等原因，导致警用装备与实战精准衔接上有差距，存在“不好用、不实用”等问题，甚至一些装备在一些基层单位长期闲置。因此，装备建设要坚持“实战、实用、实效”的原则，根据基层治安维稳形势以及不同警种的实战需求，采取个性化、差异化等保障措施，最大限度地提高装备保障效益。二要优化装备配备结构。坚持科学顶层设计、优化资源配置、资源共享共建共享的原则，进一步优化各层级、各警种部门和一线作战单位的装备配备结构，规范不同警种、不同执法环境下警用装备佩戴携带和使用要求，形成各有侧重、上下互补、相互协调的装备配备架构，特别是对一些重要装备，要“宁可备而不用，不可用而无备”。三要发挥装备整体效能。坚持以实战需求为牵引，以提升公安机关新质战斗力为根本标准，创新装备管理机制和管理手段，探索建立装备回收处置机制和装备效果反馈机制，实施装备全寿命质量管理，保持装备良好性能，挖掘装备最大潜力，确保装备管用、实用、好用、耐用。要完善装备使用训练机制，将装备操作使用作为民警定期训练的重要内容，强化人装结合，切实提高装备使用效能。

（五）统筹经费使用，提高资金效能

一是树牢过紧日子思想。一方面“开源”，积极争取主管部门将大连确定为重点工作专项转移支付单位，增加（扩大）资金来源。一方面“节流”，制定《贯彻落实“过紧日子”实施细则》，严格落实压减办公用品、水电气、日常用品、车辆维修保养、会议费用、培训考察、食堂管理、出差办案等方面费用。全方位厉行节约、反对浪费，改进传统办案经费保障模式标准，倡导低成本办案。二是加强财政资金管理。全面统筹财政资金，增加

财政资金使用效能，集约化使用财政资金，在招标采购方面，实行车辆维修框架协议采购方式，采取战略合作和统招分签方式，发挥资金最大效能。强化跟踪问效，建立绩效管理内控机制，出台《预算绩效实施细则》，将“三公”经费和一般性支出全面纳入绩效目标管理，按照“花钱必问效，无效必问责”要求，优化支出结构，规范预算管理和执行，确保标准科学、约束有力。三是挖掘利用社会资源。统筹现有资源和无形资产价值，在政策法规允许框架下，深入开展警企、警银等合作，争取社会资源支持，克服财政资金保障不足问题，在涉案资金集中服务成功招标基础上，建立更加完备的市局基本户、其他专用存款账户等开户银行的一体化招标体系；在信息化建设上，充分利用三大运营商及与我局签订战略合作框架协议的规模企业资源，给予公安工作大力支持；在工程项目建设上，争取“党、政、军、警、民”合作共建模式，积极引入企业支持。

（六）坚持实战导向，加强一体化应急保障体系建设

要以应急保障协作联动机制为载体，以信息化手段为支撑，建立全市公安机关“信息互通、物资共享、就近调用、合理补偿”的一体化应急保障机制。一要建立应急保障组织指挥体系。要适应现代警务机制改革和保障服务实战的需要，建立全市统一组织指挥的一体化应急保障机构，加强“应急指挥联络、应急保障队伍、特种车辆”等重点要素建设，组建市、县两级公安机关应急保障独立战斗单元和保障实体。另外，要积极推动应急保障力量由单一专业保障向多专业保障、由社会面防控保障向网络立体空间保障、由划区定点保障向跨区域机动保障转变。二要加强应急物资储备建设。加快公安应急物

联网建设，运用科技信息化手段，提升应急保障工作效能；要借力社会资源，注重发挥市场作用，推动多元化应急储备，畅通联勤联运渠道，确保一点有事、全体系保障。三要加强对已知条件、特别是未知条件下的一体化应急保障演练，通过实战演练，摔打锤炼保障队伍，切实提升实战能力。

五、坚持党建引领，打造新型公安警务保障队伍

党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。警务保障工作是公安工作的重要基础支撑，事关公安工作全局和公安事业长远发展。要坚定不移把加强党的建设、强化政治建警摆在首位，突出党建引领，牢固树立“党委想什么，警保就抓什么”、“党委抓什么，警保就落实什么”，推动党建和公安警保业务深度融合，着力打造一支政治强、业务精、善管理、能担当、作风正的新型警务保障队伍。

（一）加强政治建警

以“政治建设年”为载体，以思想建设为引领，以政治“三力”为核心，推动理论学习制度化规范化常态化。坚持把政治建警置于首位，严格落实“第一议题”制度和首题必政治，始终保持高度的政治敏锐性，不断铸牢忠诚警魂。巩固政治督察成果，持续推进“四个一批”和“三个必须”整改任务。科学制定干部队伍建设三年规划，树牢正确选人用人导向，科学构建干部梯队。同时，根据公安机关新质战斗力条件下警务保障工作职能特点，着眼实战需求，着力培养复合型后勤人才，提高警务保障人员的综合素养。另外，要强化用人导向，选拔工作能力强、

业务精的人到警保关键岗位，做到人尽其才；对表现突出的人才，要及时予以表彰奖励，不断激发警保人才队伍的活力。

（二）抓实党建责任

坚持以党建带队建、以党务促业务，推动党建与警保业务工作深度融合，探索“党建+警保”融合发展路径，不断提升支部凝聚力、战斗力，提升全体警务保障人员的党性修养和服务意识，切实把理论学习成果转化为加强党性修养的自觉行动、攻坚克难的能力水平、推动党支部建设和警务保障各项工作发展的思路举措。

（三）建设过硬班子

严格落实重大事项请示报告制度，及时客观全面向上级反映工作真实情况，不折不扣落实党中央、省委、市委和公安部、省厅、市局党委各项决策部署落实落细。严格落实书记第一责任、班子成员“一岗双责”，压实从严管党治警责任，严格执行民主集中制，严格党内组织生活，严格按照议事决策程序办事，坚决执行“三重一大”，不搞“一言堂”。坚持党性党风党纪一起抓，支部班子充分发挥头雁效应，在重大问题上实行班子成员集体讨论研究决定，构建良好政治生态，严肃党内政治生活，坚决扛起“带兵”的责任、发挥“引路”的作用，带出一支“政治过硬、本领高强、廉洁自律”的警保队伍。

（四）强化廉政监督

以“纪律作风提升年”为载体，加强内务建设，严整警容风纪。学深学透《中国共产党纪律处分条例》，积极检视对照整改，以更严的基调、更严的措施、更严的氛围推动防范和治理腐败问题常态化、长效化。严格执行公安部“六项规定”等铁规禁令，促进民辅警纪律观念有力提升。持续深化以案促改，严密组织廉政风险评估，制定《警务

保障岗位廉政风险评估机制》，紧盯“关键少数”、敏感岗位、重点环节，加强“人、财、物、事”领域监督管理，完善涵盖经费、装备、基建、资产、采购等业务的大监督格局。制定《警务保障工作全程问责机制》，组织风险岗位交流（轮岗），深化警示教育、纪法教育，及时总结规律特点，堵塞制度漏洞，实现权力在阳光下运行、在监督下开展。

（五）提高政治本领

一要在大是大非面前态度鲜明、立场坚定，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要切实提高把握方向、把握大势、把握全局的能力和辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力，做到一切服从大局、一切服务大局。三要强化忧患意识、风险意识，增强政治敏锐性和政治鉴别力，对容易诱发政治问题特别是重大突发事件的敏感因素、苗头性倾向性问题，保持高度警惕，做到眼睛亮、见事早、行动快。四要增强斗争精神，强化政治担当，敢于亮剑、善于斗争，发现违反政治纪律、危害政治安全的行为坚决抵制，做勇于斗争的“战士”，不做爱惜羽毛的“绅士”，严防对挑战政治底线的错误言论和不良风气听之任之、逃避责任、失职失察。

（六）严明党的政治纪律和政治规矩

一是要持续深入组织警保民辅警开展党性教育，组织开展“讲政治、懂纪律、守规矩”先进模范评选活动，教育督促党员民辅警始终对党忠诚老实，决不允许在重大政治原则问题上、大是大非问题上同党中央唱反调，搞自由主义。二是要严格执行《中国共产党纪律处分条例》，严肃查处违反政治纪律的行为，通过严明政治纪律带动党的其他纪律严起来。三是坚持“五个必须”，决不

允许背离党中央要求另搞一套；必须维护党的团结，决不允许在党内培植个人势力；必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动；必须管好领导干部亲属和身边工作人员，决不允许他们擅权干政、谋取私利。四是要严肃查处“七个有之”问题，坚决防范被利益集团“围猎”，切断利益输送链条，坚决防止把权力蜕变为利益勾联的工具，破坏队伍团结，改变清廉本色。

（七）营造良好政治生态

一要大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，增强党员民辅警的政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。二要大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系，弘扬正气、树立新风。三要扎紧不能腐的笼子，加强对权力运行的制约和监督，针对管人管钱管物管项目的岗位，建立廉政风险排查清单，通过科学管理、发挥政治监督和巡视利剑作用，切实管住权力，坚决反对特权行为和特权现象。

（八）落实从优待警

开展警保业务能手和专业岗位标兵评选活动，完善先进典型发现、培养、树立、宣传、优抚工作链条。持续迭代智慧化警保管理系统，在规范基础上完善安全体系，以“小切口”做好爱警暖警“大文章”，实实在在增强民辅警获得感、满足感、幸福感。建立健全收集和解决民辅警困难问题常态化机制，精准解决民辅警家属就业、就学、就医和家庭团圆等急难愁盼问题。做好英烈家属、因公牺牲伤残和困难民辅警慰问帮扶，持续关心关爱离退休干部。办好各类荣誉仪式，全面激发队伍集体荣誉感。

责任编辑 李坤